

	<b>POLITICA BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES</b>	<b>CODIGO: POL. 004</b>
		<b>VERSION: 04</b>
		<b>FECHA: 22/01/2021</b>

**INSEPET SAS**, reconoce a sus trabajadores como seres humanos integrales, únicos y dinámicos, considerándolos como un factor fundamental en el desarrollo de la organización; para ello diseña practicas encaminadas para mejorar su calidad de vida enmarcadas en los siguientes pilares.

<b>CRECIMIENTO PERSONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ascensos</li> <li>• Plan de Carrera</li> </ul>
<b>HABITOS DE VIDA SALUDABLE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocion de mejores hábitos alimenticios a través de infografias en carteleras y correos</li> <li>• Recordatorios a traves de publicaciones</li> </ul>
<b>CALIDAD DE VIDA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexibilidad horaria</li> <li>• Seguro de Vida</li> <li>• Póliza Exequial</li> <li>• Póliza Vehículos Particulares</li> <li>• Préstamos a funcionarios</li> <li>• Convenio Libranzas - Bancolombia y Davivienda</li> <li>• Auxilio Optico</li> <li>• Pago de incapacidad general 100%</li> <li>• Celebraciones Cumpleaños y fechas especiales.</li> </ul>
<b>FAMILIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pago de matricula y pension de Colegio ; Universiada semestre al 100%, para hijos de funcionarios que cumplan con requisito de promedio académico.</li> <li>• Detalle de Halloween ( Niños) y Regalos Navidad ( Niños)</li> <li>• Regalo para hijo de nuevo integrante de la familia</li> </ul>



**GINO ALDO CALLEGARI MELO**  
**REPRESENTANTE LEGAL**



**RICARDO GUAMAN ROJAS**  
**GERENTE**