

si

# Sistema de Vigilancia Epidemiológica

Oportunidad de prevención integral para COVID -19



Colmena  
Seguros



# Necesidades Previas de la Organización frene al COVID-19

## La enfermedad

- Que es? Como se transmite

## Riesgo Ocupacional

- Labor, centro de trabajo, incidencia local del virus – nivel de riesgo

## Marco jurídico SG SST

- Reglamentación, obligatoriedad, Resoluciones, Decretos, Protocolos, Gestión del Cambio

¿Qué es un  
Sistema de Vigilancia  
Epidemiológica  
para la prevención de  
Covid-19?



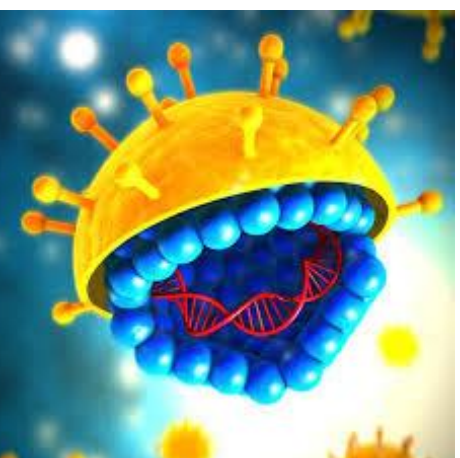
Es una **estrategia** que posibilita contar con mecanismos para la **promoción de la salud, la prevención y control de enfermedades y factores de riesgo**; de modo tal que se actúa tanto en las condiciones de salud como en las condiciones de trabajo, basado en el ciclo de mejora continua.



# SVE para la prevención de Covid-19

## ¿Por qué es necesario implementar un SVE para Covid-19?

La llegada del Covid-19 a nuestro país ha requerido una atención especial e interés en el actuar por parte de las empresas, sus directivos, sus líderes de seguridad y salud en el trabajo y por su puesto de sus trabajadores, para **contener y mitigar la transmisibilidad del virus** permitiendo **disminuir enfermos, salvar vidas y favorecer la sostenibilidad de las empresas.**



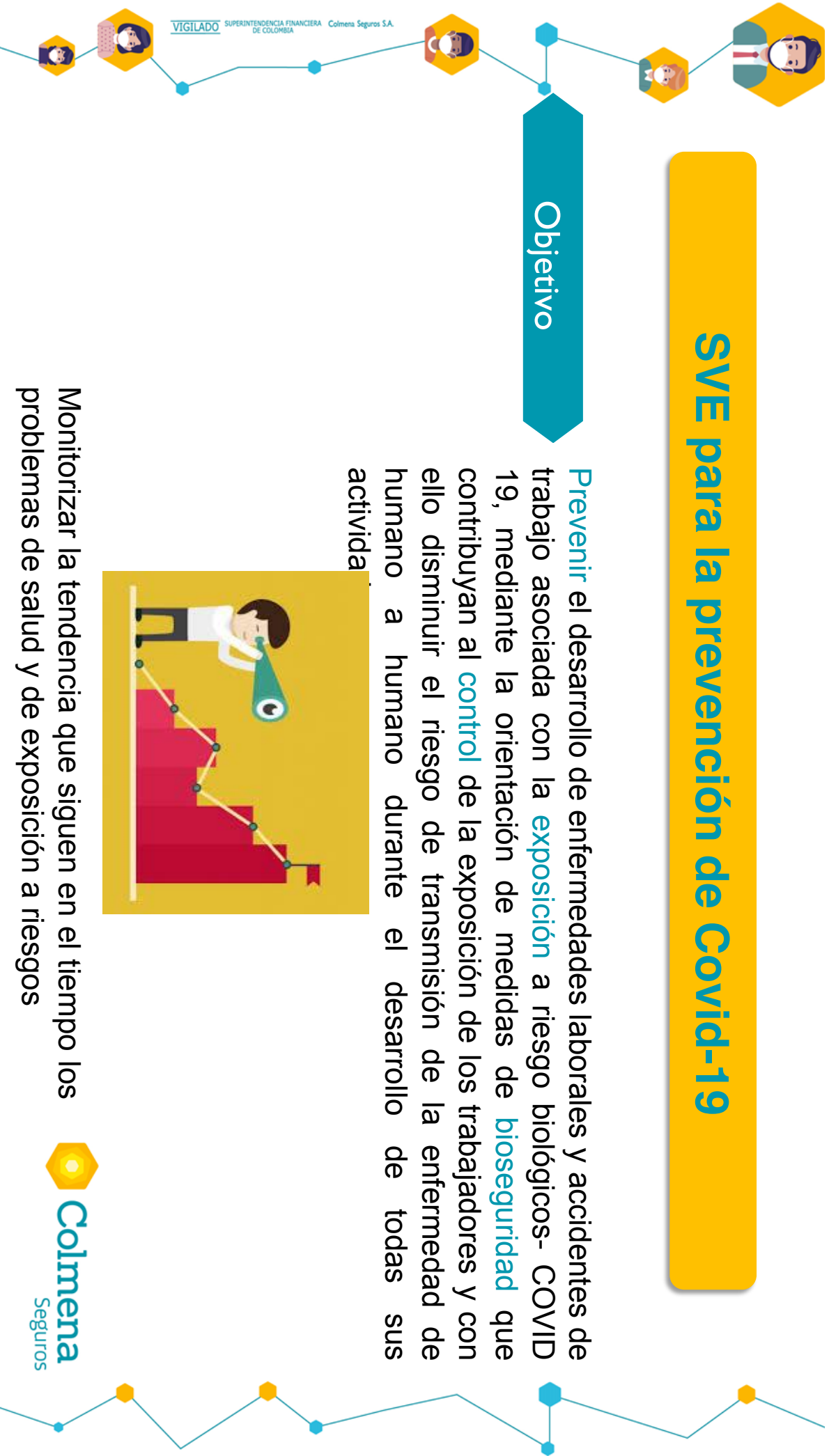
# SVE para la prevención de Covid-19

## Objetivo

Prevenir el desarrollo de enfermedades laborales y accidentes de trabajo asociada con la **exposición** a riesgo biológicos- COVID 19, mediante la orientación de medidas de **bioseguridad** que contribuyan al **control** de la exposición de los trabajadores y con ello disminuir el riesgo de transmisión de la enfermedad de humano a humano durante el desarrollo de todas sus actividades



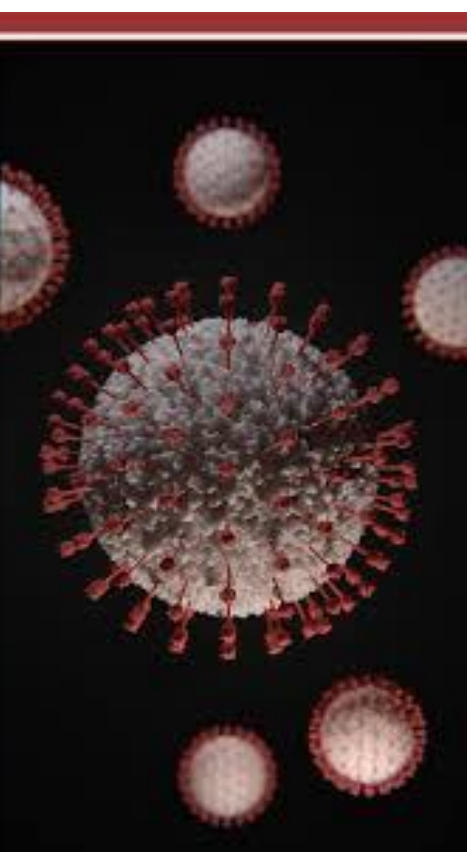
Monitorizar la tendencia que siguen en el tiempo los problemas de salud y de exposición a riesgos



# SVE para la prevención de Covid-19

¿Para qué sirve?

**Prevenir o minimizar los factores de riesgo generadores de Covid-19** en los trabajadores a través de la gestión efectiva de prevención del riesgo biológico



Aportar información necesaria para la toma de decisiones en el ámbito de la empresa y del servicio de prevención sobre medidas de control y prevención a corto plazo y sobre estrategias preventivas de mayor alcance.

# BENEFICIOS DE IMPLEMENTAR UN SVE PARA LA PREVENCIÓN COVID 19

**Cumplimiento** de la legislación nacional aplicable

**Servir de guía** para la identificación e implementación de controles al ambiente y al trabajador

**Identificación** de población vulnerable y definir acciones administrativas que permitan la continuidad de la operación.

**Detectar** de manera oportuna síntomas respiratorios, antecedentes o contacto con Covid-19 positivo

**Intervenir** y realizar seguimiento oportunamente a los trabajadores con sintomatología y evitar contagio

**Mitigar** la aparición de nuevos casos – Cerco Epidemiológico.

**Minimizar** los factores de riesgo generadores de contagio de Covid-19 en los trabajadores

**Establecer** estrategias de contención, para implementar planes de prevención oportunos

**Apoyar en el control** de casos expresados

**Contribuir** con la continuidad y sostenibilidad del negocio

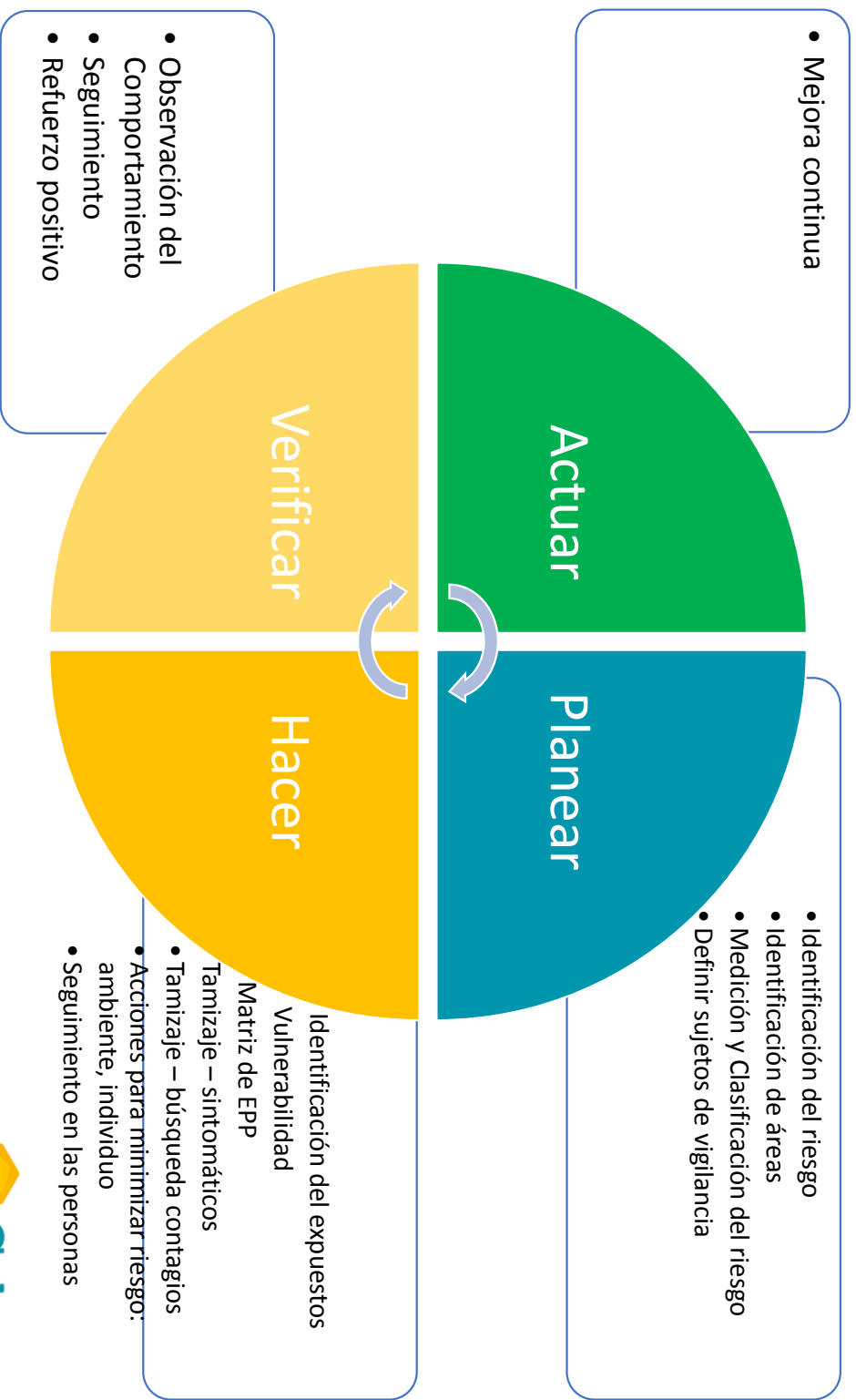


## ¿Cómo se hace vigilancia epidemiológica?

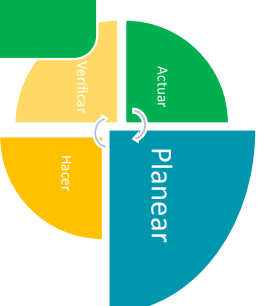
Implica:

- Recolección de datos sobre un problema de salud,
- Análisis de los datos
- Diseño de acciones de prevención de enfermedades
- Y
- Mejora de las condiciones de salud de la población

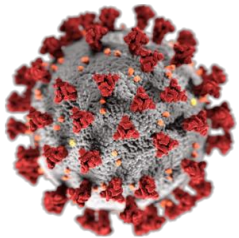
# Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica



## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica



# DEBO VIGILAR



1 La enfermedad es Covid-19 y el peligro biológico es el virus SARS-CoV-2

2 Identifica todas las áreas, sedes o procesos de la empresa donde hay exposición al peligro

41 DE seguros ATLANTICA		IMPACTO salvo el de prevención de riesgos laborales	
HAZARDOSIDAD	Baja	MEDIO	ALTO
PREVALENCIA	Baja	BAJO	MEDIO
IMPACTO DE ATLANTICA	200	BAJO	BAJO
HAZARDOSIDAD DE PREVALENCIA	133%	MEDIO	ALTO
IMPACTO DE ATLANTICA	46%	BAJO	MEDIO
HAZARDOSIDAD DE PREVALENCIA	46%	BAJO	BAJO

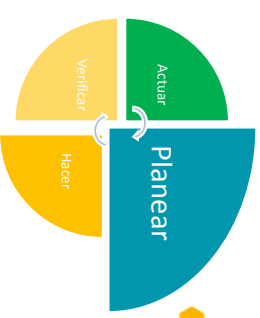


## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica planear

### 1 La enfermedad es Covid-19 y el peligro biológico es el virus SARS-CoV-2

Requieres como insumo la actualización de la IPERV, cifras de ausentismo, auto reportes, investigaciones y datos de enfermedades laborales

Requieres conocer la vulnerabilidad de las personas frente al Covid.



Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica planear

**2** **Identifica todas las áreas, sedes o procesos de la empresa donde hay exposición al peligro**

Requieres conocer la actividad económica, lugar donde esta ubicada la empresa, medios de transporte, incidencia de la enfermedad en la zona.

Requieres conocer la matriz de EPP - Actualizar

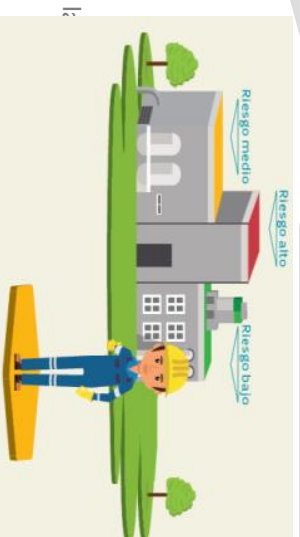
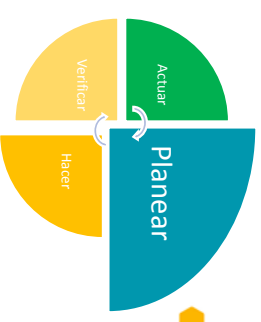
Te permite priorizar las acciones en personas de áreas de alto riesgo

Requieres como insumo la planta de los cargos, administrativos y operativos de la empresa, recuerda trabajadores en casa

**3**

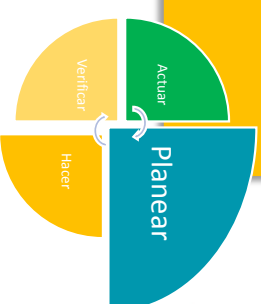
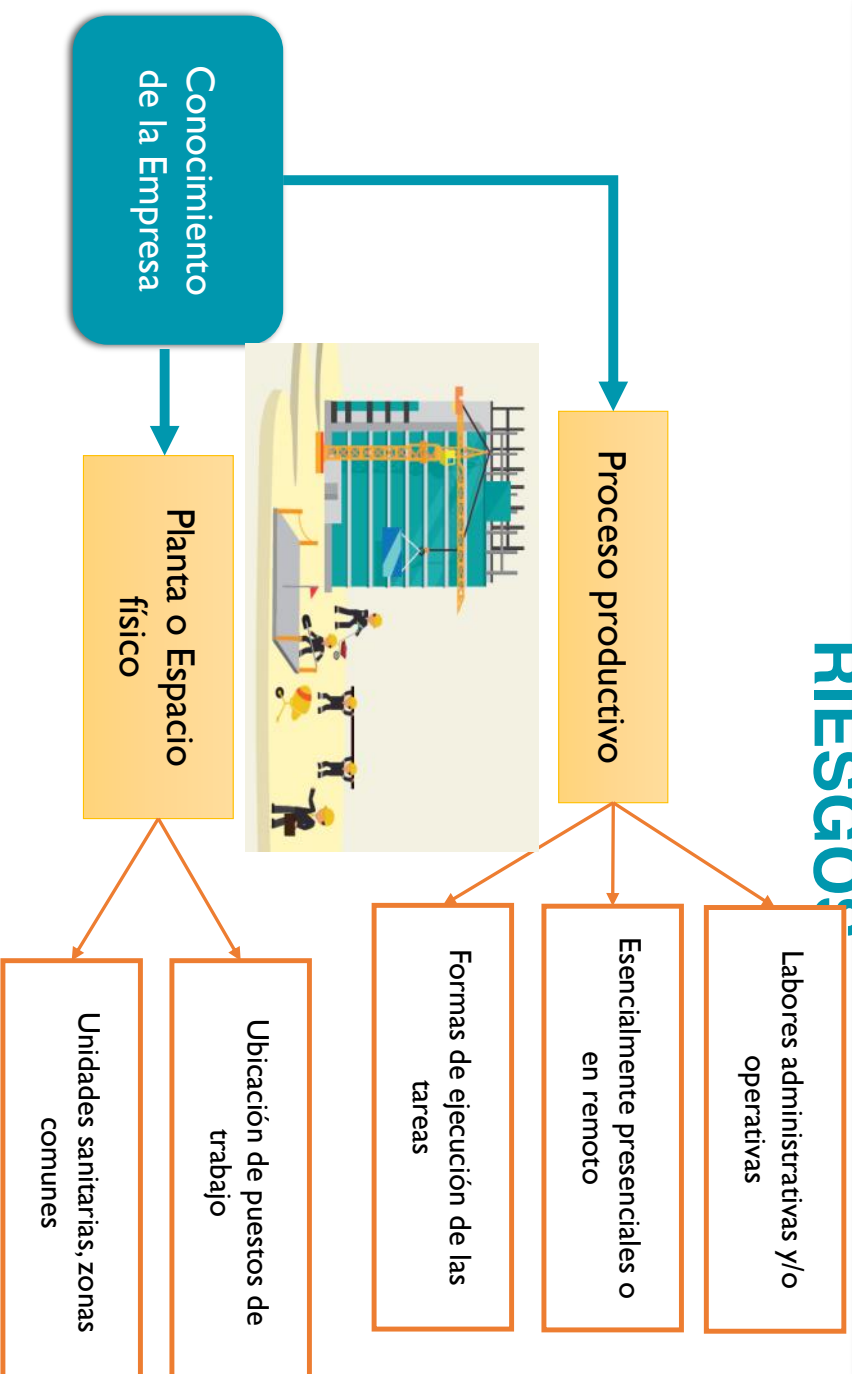
**Alto, medio o bajo**

de las áreas identificadas



# MATRIZ DE PELIGROS O PANORAMA DE

## RIESGOS



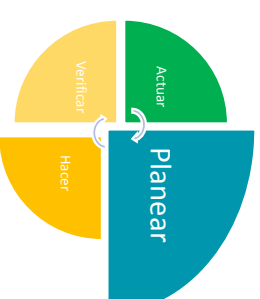
## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica planear

### 4 Con la nómina de expuestos, agrupa los Grupos de Exposición Similar- GES



Te permite establecer  
intervenciones más eficaces  
y proteger a la población  
vulnerable.

Como es la nómina de expuestos y como es la  
vulnerabilidad de las personas para el covid 19.  
Que sabe del covid (identifico las personas a vigilar)



Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica planear



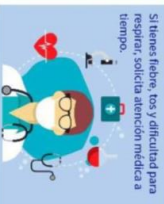



### 5 Como tengo mis medidas de prevención

Actualización de protocolo de limpieza de limpieza y desinfección áreas de trabajo)

Definición de protocolo de bioseguridad para ingreso, operación, salida, de la empresa

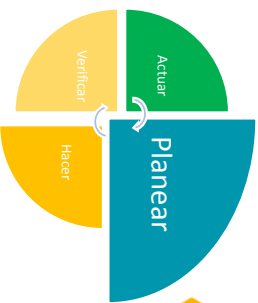
Documentación del PVE biológico – covid 19

Canales de comunicación con los que cuento

 Lava tus manos frecuentemente	 Si presentas síntomas de resfriado, usa tapabocas y lava tus manos con un desinfectante de manos a base de alcohol, o con agua y jabón.	 Si tienes fiebre, tos y dificultad para respirar, solicita atención médica a tiempo.
 Cuida tu higiene respiratoria	 Toma líquido y cuidate.	 Ventila los lugares donde te encuentres.

Este documento es una guía general Sistema de Gestión de la Seguridad

sabididades del empleador frente al





VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

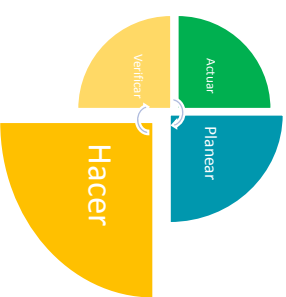
## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en

vigilancia epidemiológica - Hacer

# Evaluación población **Expuesta** - área de trabajo

6

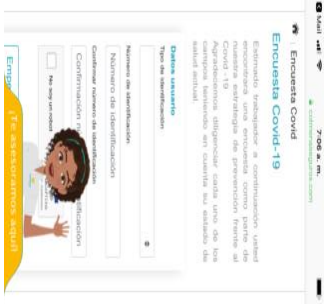
Identificar la vulnerabilidad individual para covid - Autoreporte de morbilidad - clasificación del personal



Con insumo de evaluaciones médicas ocupacionales y la encuesta de condiciones de salud y vulnerabilidad

Autoreporte de comorbilidades

Autoreporte o encuesta de síntomas respiratorios  
Encuesta de colmena  
Toma de temperatura exacta dos días antes



Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.





VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en

vigilancia epidemiológica - Hacer

# Evaluación población Expuesta - área de trabajo

6

Identificación de persona objeto de vigilancia

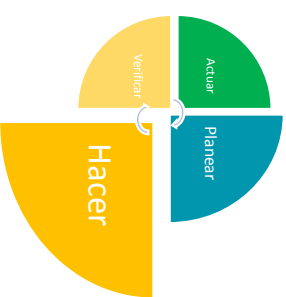
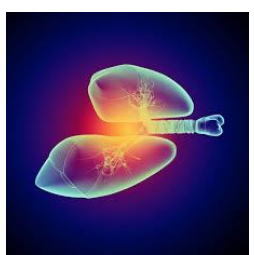
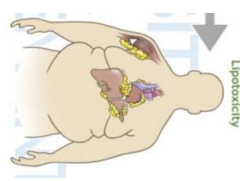
- Comorbilidad

Identificación de persona objeto de vigilancia

- Síntomas respiratorios

Identificación de persona objeto de vigilancia

- Exposición a casos de covid 19 – cerco epidemiológico



Con o sin síntomas  
Contemplar grado e  
exposición en contacto  
estrecho

Puedes clasificar la población y hacerle seguimiento en las herramienta  
Colmena seguros

Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



# Encuesta de condiciones de salud y vulnerabilidad

Trabajadores diligencian diariamente la **Encuesta de condiciones** en portal web/ dispositivo móvil como **Canal de comunicación** que ARL pone a disposición de empresas para informar sospechosos y confirmados

A través de la **Oficina virtual** (ingresando usuario y contraseña) **Líder SST de empresa descarga la información** de encuestados de su empresa- Puede exportar informe en Excel y priorizar sus seguimientos y analizar sus estadísticas

Línea Efectiva realiza seguimiento a sospechosos o confirmados reportados y documenta el seguimiento

Fecha Encuesta	Fecha Reporte	Tipo Encuesta	Encuestado	Muestra	Seguimiento
20	2020/03/20	CC	INDUSTRIAS HIGIENAS	INDUSTRIAS HIGIENAS	
21	2020/03/21	CC	INDUSTRIAS HIGIENAS	INDUSTRIAS HIGIENAS	
22	2020/03/22	CC	INDUSTRIAS HIGIENAS	INDUSTRIAS HIGIENAS	

Antecedentes	¿Ha tenido alguno de los siguientes antecedentes?
Hipertensión arterial, o enfermedad cardíaca -vascular, infartos,	SI
Enfermedad cerebrovascular?	SI
Enfermedades pulmonares crónicas (EPOC/ Asma)	NO
Enfermedades renales (riones) o hepáticas (hígado)	NO
Enfermedades autoinmunes, inmunosupresión, toma medicamentos inmunosupresores, cáncer o VIH	SI
Malnutrición (obesidad o desnutrición)	NO



## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en

vigilancia epidemiológica - Hacer

# Identificación del contacto con el virus

Búsqueda activa de personas en riesgo: Tamizajes

7

ENCUESTA DE SINTOMAS RESPIRATORIOS

Sin síntomas

con síntomas

síntomas

Autoreporte o encuesta de síntomas respiratorios  
Encuesta de colmena – toma de temperatura exacta dos días antes

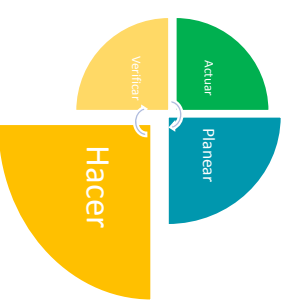
PRUEBAS DE LABORARIO

PCR

Rápidas

La prueba diagnóstica es RT-PCR de Covid-19. La aplicación de las pruebas depende de: cargo de riesgo, contacto, días de síntomas GIPS 21

Pruebas rápidas  
PCR  
Requerimiento del cliente?



El diagnóstico oportuno permite tomar acciones para evitar

transmisibilidad

Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



# Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica - Hacer

## Identificación del contacto con el virus

7

Seguimiento de personas que estuvieron en contacto con personas covid 19 positivo

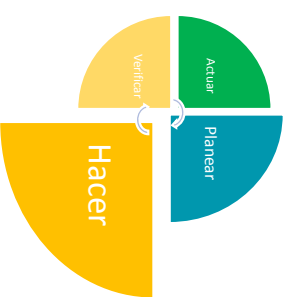


Cerco Epidemiológico  
Parámetros  
Guía técnica para el cerco epidemiológico



El diagnóstico oportuno permite tomar acciones para evitar transmisibilidad

Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



La prueba diagnóstica es RT-PCR de Covid-19. La aplicación de las pruebas depende de: cargo de riesgo, contacto, días de síntomas



## Nivel de contacto o Exposición con el virus

### Qué seguimiento debe hacer la empresa?

- Verifica que esta población se mantenga en aislamiento para evitar transmisibilidad o secuelas graves.
- Se trata de población de riesgo porque tienen vulnerabilidad. Los trabajadores con antecedentes positivos deben ser protegidos en puestos de trabajo preferiblemente en casa, también puede ser población con más de dos síntomas que han tenido contacto con casos positivos o sospechosos, o se trata de casos confirmados.

- Trabajador con un síntoma, condiciones leves. Que debe estar en seguimiento. Verifica que el trabajador esté en aislamiento y vigilancia de empeoramiento.

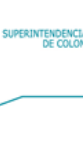
- Amarillo: Los trabajadores sin riesgo, sin síntomas, sin antecedentes, sin contacto. Verifica que la situación no cambie.

Todos los trabajadores deben ser vigilados. Se debe priorizar **sospechosos y confirmados**.

Los trabajadores con **síntomas no deben asistir a trabajar**. Res. 666/20

Ruta de atención y manejo Covid-19.  
<https://www.colmenaseguros.com/imagenesColmenaARP/contenido/corona-virus/boletins/Ruta%20de%20atencionn%20para%20eventos%20COVID-19.pdf>





# Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en

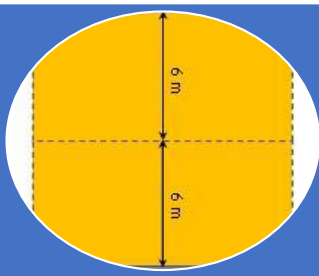
## vigilancia epidemiológica - Hacer

# Intervención en el ambiente e trabajo

8



Incluir Barreras



Distancia entre puestos de trabajo



Limpeza y desinfección



Manejo de residuos



Señalización para circulación

En la fuente y en el medio para disminuir el nivel de exposición a través de eliminación, sustitución, controles de ingeniería o controles administrativos

Este documento Sistema de Gestión





# IMPLEMENTANDO LA BIOSEGURIDAD

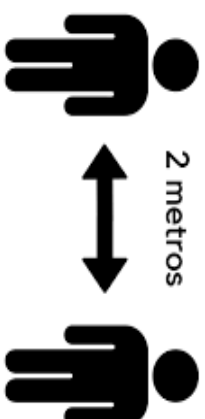
## ASPECTOS PARA EVALUAR



# IMPLEMENTANDO LA BIOSEGURIDAD



MANTENGA SU  
DISTANCIA POR FAVOR



2 metros

Evite saludos de:



Manos





Colmena Seguros S.A.

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

VIGILADO



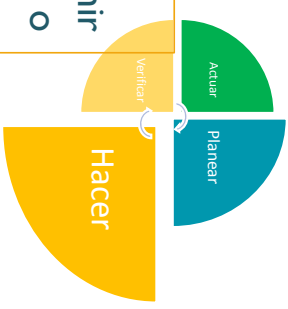
## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica - Hacer

### Como guiar la intervención

9

Busca fortalecer medidas de bioseguridad en cada trabajador:

Busca mitigar el nivel de exposición, mantener los trabajadores sanos, prevenir casos nuevos y evitar que los casos existentes contagien, empeoren o reinfecten.



MEDIDAS ADMINISTRATIVAS	ACCIONES EN LAS PERSONAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión de turnos y horarios</li> <li>- Establecimiento de horarios flexibles</li> <li>- definir parámetros uso de áreas comunes: alimentación, baños, áreas de descanso, reuniones.</li> <li>- Activación de plan de emergencias               <ul style="list-style-type: none"> <li>- brigadistas</li> </ul> </li> </ul>	<p>Capacitaciones de sensibilización:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conociendo covid</li> <li>- Normas de bioseguridad: distancia social, lavado de manos, higiene respiratoria, uso de tapabocas, limpieza y desinfección de herramientas</li> <li>- Entrenamiento en lo anterior</li> <li>- Masificación de canales e comunicación</li> <li>- Observación del comportamiento</li> </ul>

Este documento es una guía general ilustrativa y no obligatoria; no exime, ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

# REDUCE EL RIESGO DE INFECCION

## Parámetros



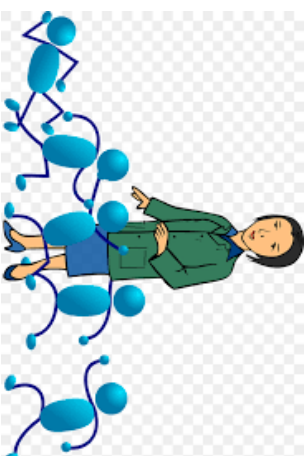


# OBSERVACION DEL COMPORTAMIENTO

**Observación pasiva** La observación pasiva es de carácter exploratorio en la que de momento no hay ninguna hipótesis planteada y el control externo es mínimo.



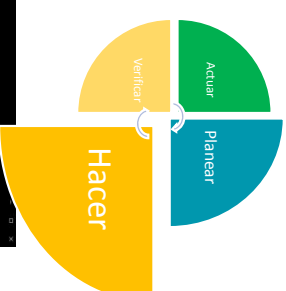
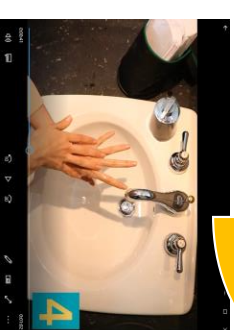
**Observación activa** supone la recogida más amplia de datos con un grado de control externo elevado y el planteamiento de una posible hipótesis.



## Modelo de gestión y prevención de enfermedad laboral basado en vigilancia epidemiológica - Hacer

### Programa de capacitación

- Protocolos técnicos de medidas preventivas de Covid19
- Curso virtual actualizado de Covid 19
- Cartilla educativa Covid19
- Recomendaciones hábitos saludables para trabajo en casa
- Protocolo para el retorno laboral seguro
- Videos medidas preventivas:
  - Lavado de manos
  - Higiene respiratoria
  - Higiene objetos
  - Protección personal EPP
  - Distanciamiento social
- Infografías y Afiches



# Continua el «verificar» con Seguimiento

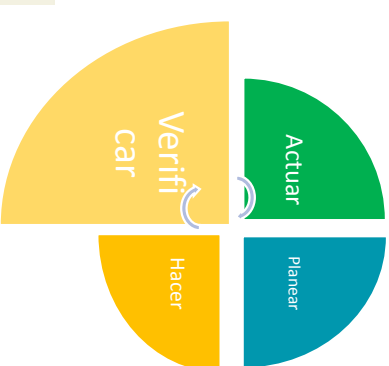
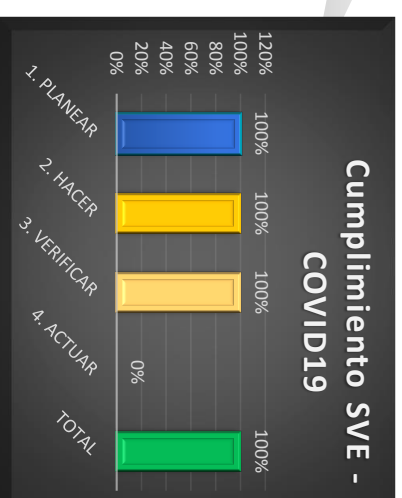
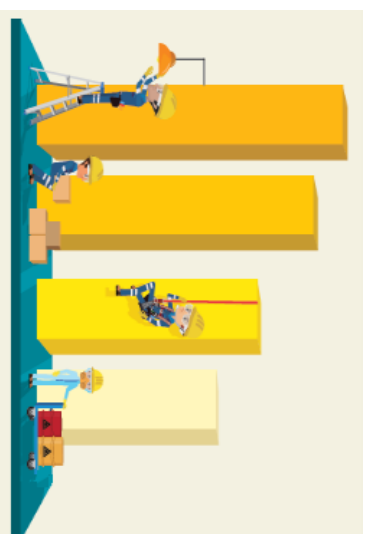
10

Observación del comportamiento

Lista de Chequeo de verificación Evalúa y audita el impacto de las medidas de intervención implementadas  
Anexo resolución 666 de 2020

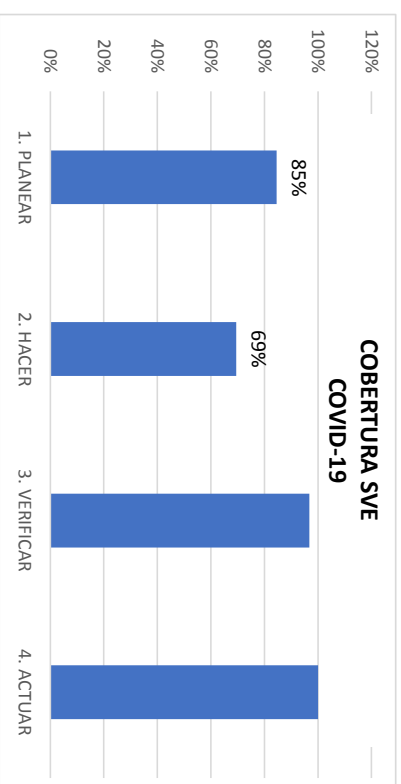
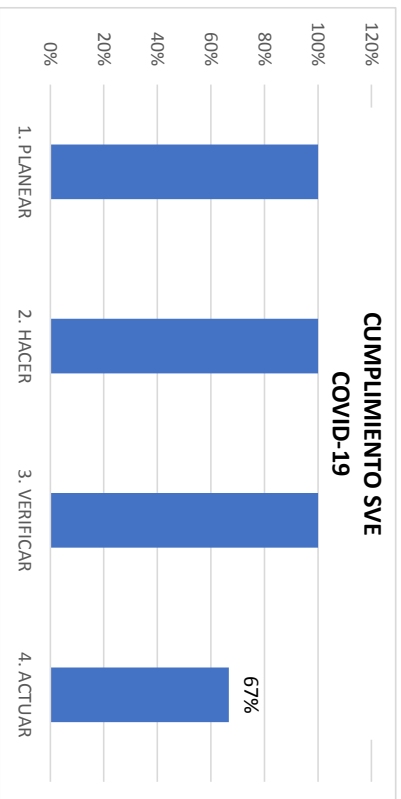
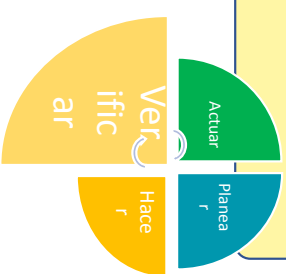
Herramienta Gestión covid 19

Utiliza las listas de chequeo de bioseguridad



## ❖ Línea de base inicial de indicadores de gestión

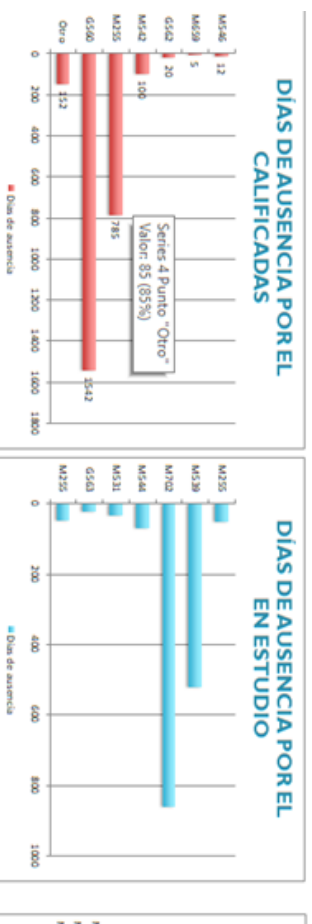
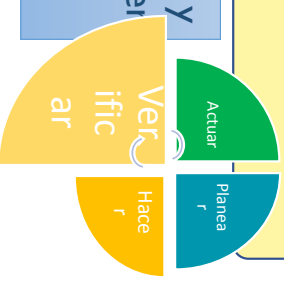
GESTIÓN EN PHVA COVID-19	CUMPLIMIENTO	COBERTURA
1. PLANEAR	100%	66%
2. HACER	80%	65%
3. VERIFICAR	100%	94%
4. ACTUAR	67%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>88%</b>	<b>69%</b>



Aquí encontramos el resultado de las cifras encontradas en el año xxxx, del análisis surge que la gestión del cumplimiento de las actividades propuestas y la cobertura de trabajadores en el SVE COVID-19 es xxx.

## ❖ Hallazgos del diagnóstico del riesgo potencial y expresado

A partir del análisis del diagnóstico inicial se identificaron las estadísticas de enfermedades y se definió un plan de acción para la intervención del peligro biológico por COVID-19 (tener en cuenta la población evaluada, cantidad, severidad de casos)

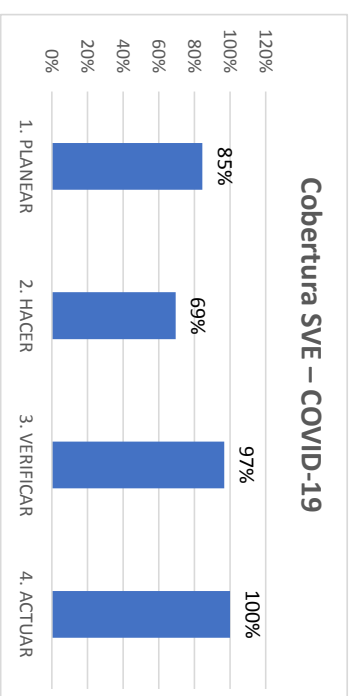
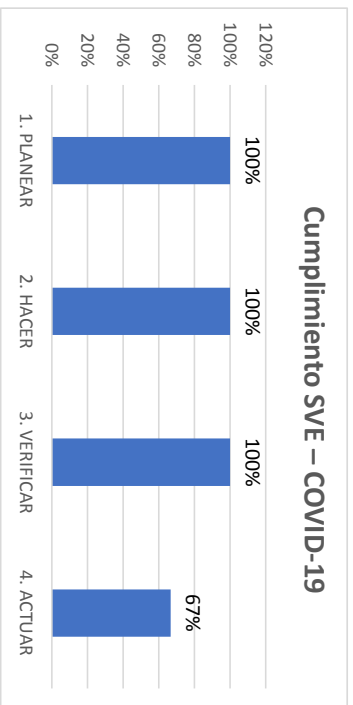
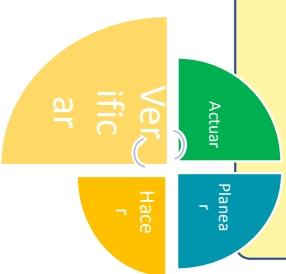


EL: Enfermedad Laboral



# Gestión e implementación del SVE COVID-19

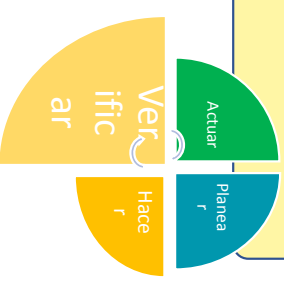
GESTIÓN EN PHVA COVID-19	CUMPLIMIENTO	COBERTURA
1. PLANEAR	100%	85%
2. HACER	100%	69%
3. VERIFICAR	100%	97%
4. ACTUAR	67%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>94%</b>	<b>80%</b>



Aquí encontramos la evolución de las cifras encontradas en el año xxxx, a partir de la gestión del SVE COVID-19 con fecha de corte xxxx en cuanto al cumplimiento de actividades y cobertura en trabajadores xxx

## ❖ Gestión e implementación del SVE COVID-19

### Actividad identificación población



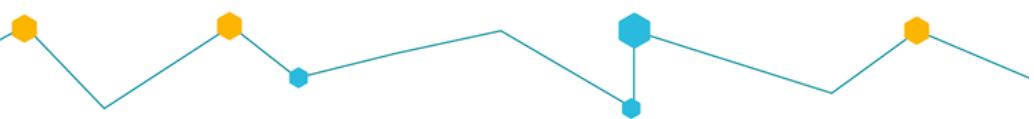
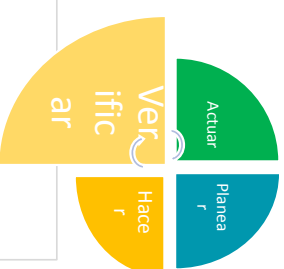
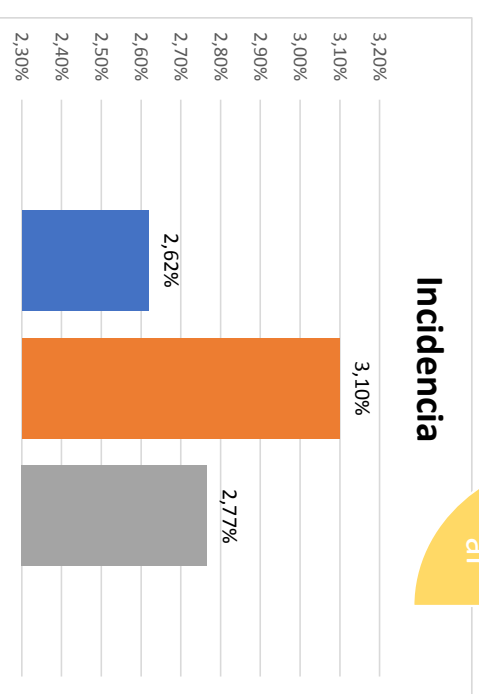
Clasificación de población	Número trabajadores
Sanos	
Sospechosos	
Sintomáticos	
Casos	

Aquí encontramos el resultado de los resultados de la población xxx

# Indicador de frecuencia

INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL COVID-19	
Número de casos de enfermedad laboral por covid nuevas presentes en una población en un periodo de tiempo.	
Año	2020
Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z"	54
Promedio de trabajadores en el periodo "Z" expuestos*100,000	1952
% Frecuencia EL – COVID-19	2,77%

Texto de análisis



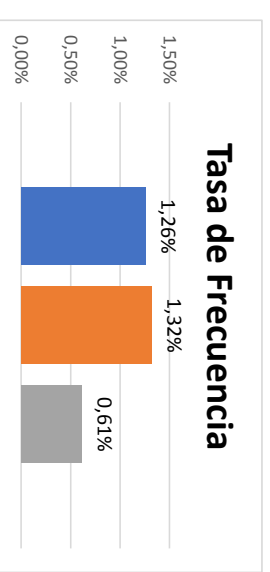
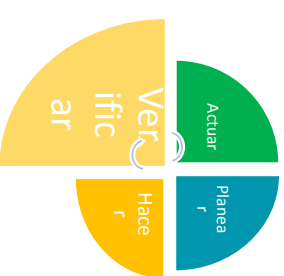
# Indicador de incidencia

## FRECUENCIA COVID-19

Número de casos de COVID 19 diagnosticados en el periodo en los trabajadores de la empresa

Año	2020
Número de casos de Covid 19 diagnosticadas en el periodo "Z"	12
Promedio de trabajadores en el periodo "Z" expuestos*100	1952
Tasa de Frecuencia de Covid 19 diagnosticados	0,61%
Tasa ( Resolucion 0312/2019)	615

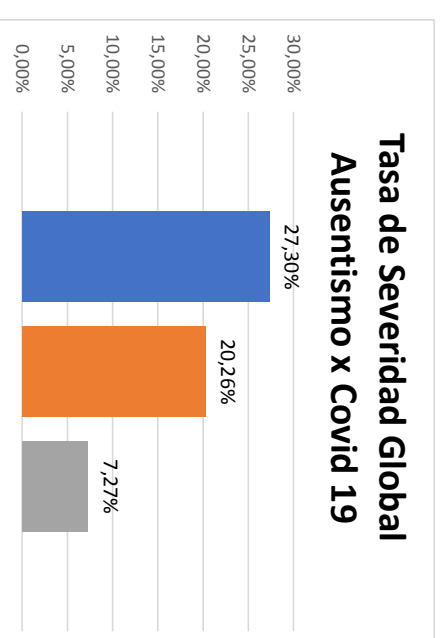
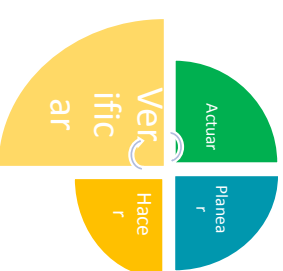
Texto de análisis



## Indicador de ausentismo

<b>AUSENTISMO POR COVID-19</b>	
<b>No asistencia al trabajo con incapacidad médica</b>	
<b>Año</b>	<b>2020</b>
Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el año	142
Número de trabajadores promedio en el periodo * 100	1952
Tasa de Severidad Ausentismo global por COVID-19	7,27%

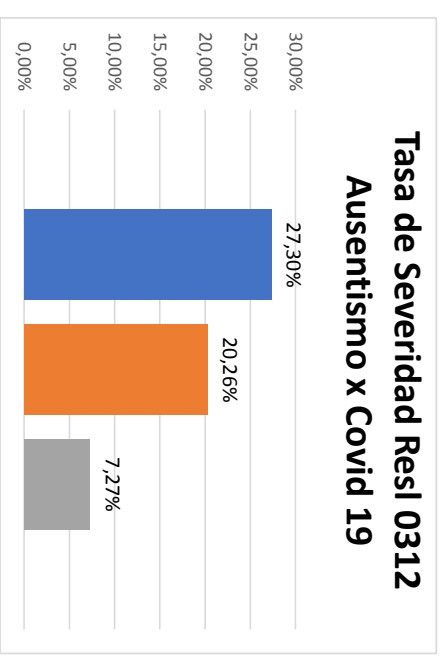
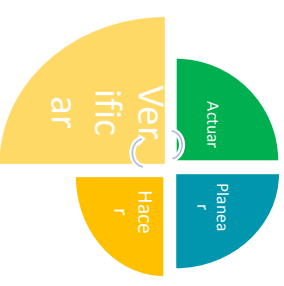
Texto de análisis



# Indicador de ausentismo

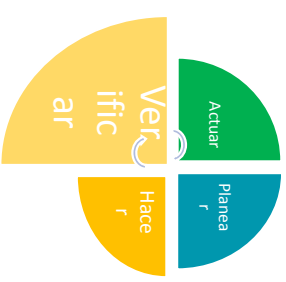
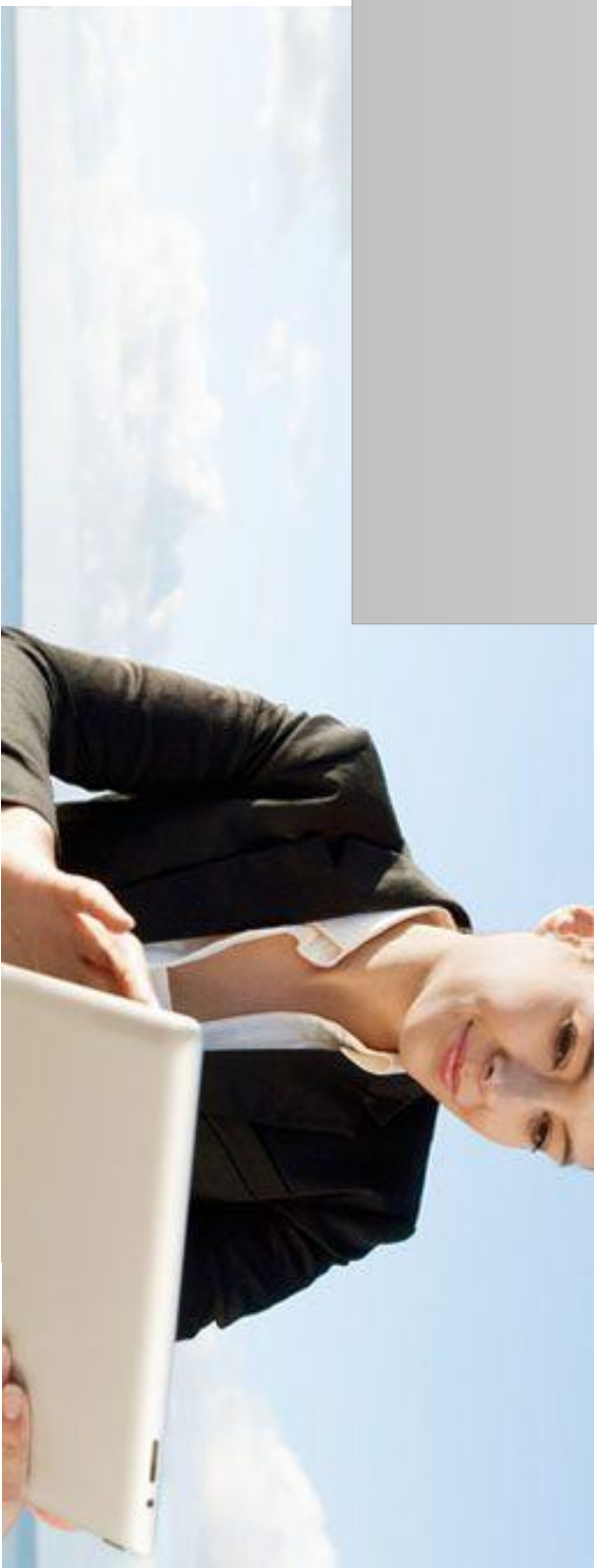
<b>AUSENTISMO POR COVID-19 – Enfermedad Común</b>	
<b>No asistencia al trabajo con incapacidad médica</b>	
<b>Año</b>	<b>2020</b>
Número de días de ausencia por incapacidad por enfermedad común en el año	142
Número de días de trabajo programados en el año * 100	1952
Tasa de Severidad Ausentismo por enfermedad común – resolución 0312- COVID-19	7,27%

Texto de análisis



# Indicadores

Aquí analizamos los hallazgos de los indicadores de prevalencia, incidencia y ausentismo laboral según las metas establecidas y la eficacia del SVE COVID-19

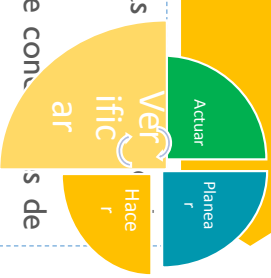


# Conclusiones

- Aquí va el análisis de la gestión efectiva del riesgo comparando tendencia de indicadores con otras empresas la actividad económica
- Etapa del ciclo PHVA que se debe reforzar y pasos de vigilancia a fortalecer
- Identificar mejoras en la identificación de casos, sintomáticos, sospechosos y sanos a través de encuesta de salud, auto reporte de condiciones, etc.
- Identificar mejoras en el nivel de aceptabilidad riesgo y priorización de actividades de intervención
- Planes de acción implementados favorablemente, aspectos positivos de los hallazgos.

- Las dificultades que inciden en los resultados obtenidos en el seguimiento de las actividades por limitaciones con subregistro, actitud de trabajadores y jefes, locaciones y equipos, baja participación de áreas, jefes y trabajadores.
- Riesgos en procesos que afectan el adecuado desarrollo del SVE

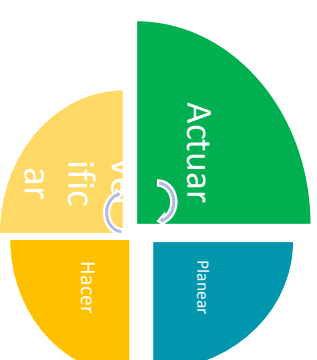
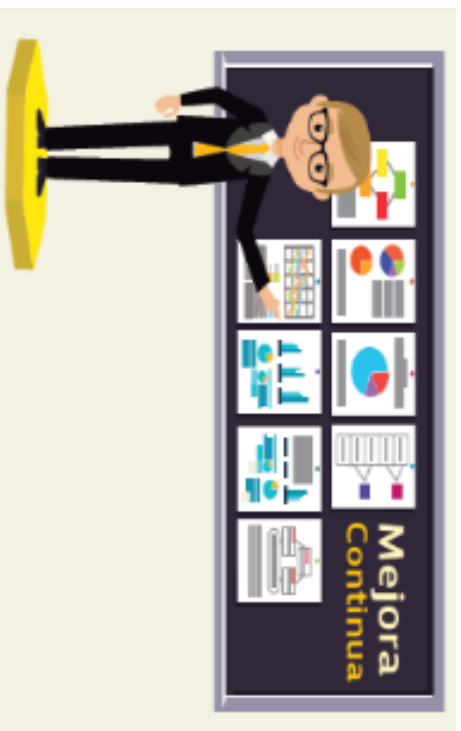
- Lecciones aprendidas y buenas prácticas identificadas. Hábitos favorables identificados
- Metas de seguimiento



# Por último en el «actuar» con **Mejora continua**

11

Con los resultados obtenidos, detecta desviaciones que permitan emitir planes de acción oportunos.



# Planes de mejora

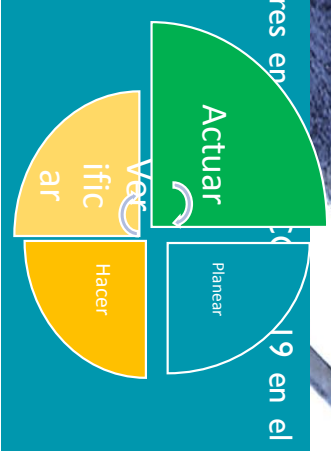
Mejoras priorizadas ligadas a las condiciones de factores de riesgo ( peligros biológicos), individuales y del ambiente.

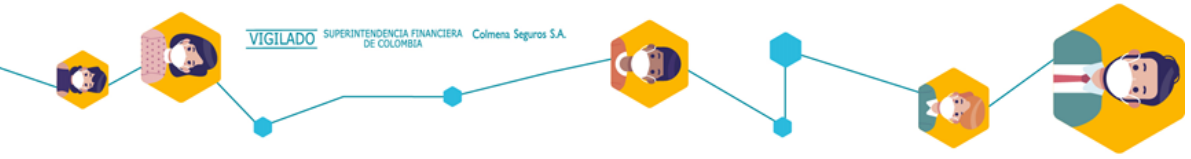


# Planes de mejora

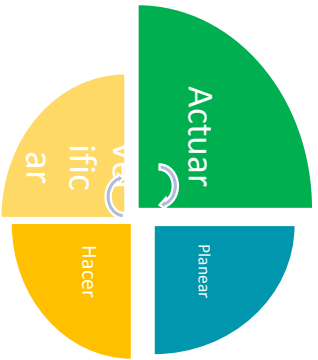


Recordemos la importancia de gestionar oportunamente los trabajadores en el marco de la productividad y la sostenibilidad de la empresa.





Recuerda...  
Aspectos importantes a enfatizar





Gracias

The background of the slide is a solid, warm golden-yellow color. In the center, there is a faint, semi-transparent image of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement, partnership, or a deal. The hands are positioned vertically, with the fingers of one hand interlocking with the fingers of the other. The lighting is soft, highlighting the texture of the skin and the strength of the grip.

GRACIAS